

# Toimintakertomus 2023



# Toiminnan tavoitteet

## Jäsenpalvelu

- Ketterä ja asiantunteva jäsenneuvonta.
- Jäsentyytyväisyyskysely.

## Työehtosopimukset

- Työryhmätyöskentely.
- TES-neuvottelukierroksen ”saranaratkaisu”.

## Osaava työvoima

- LVI-vetovoimahankkeen toimenpiteet.
- Työelämäkumppanioppilaitos-konseptin jalkautus.
- OPH/Työelämätoimikunnan toiminta.
- AMK-kierrokset.

## Urakointi, ylläpito ja kestävä kehitys

- Putkiremonttien laadun parantaminen.
- Energiaremonttien lisääminen.
- Teknisten normien kehittäminen.
- Sopimusjuridiikan (YSE) kehittäminen.
- Tukimuotojen tunnettuuden lisääminen.

## Taloteknisen urakoinnin asema

- Hallitusohjelmaan vaikuttaminen.
- TATE 2030 –konsortio ja siihen toimet.
- Urakoitsijan aseman parantaminen sopimusketjussa.

## Vaikuttaminen ja viestintä

- Liiton toiminnan tukeminen ja lisäarvon tuottaminen.
- Verkkouudistus.
- Visuaalisen ilmeen jalkautus.

# Toimitusjohtajan katsaus

Toimintavuoden aikana rakentaminen painui historiallisen matalalle tasolle jarruttaen taloutta ja työllisyyttä. Poikkeuksellisen heikon suhdanteen keskeisimpinä syinä olivat rakentamisen ulkopuolelta tulevat tekijät, kuten nopeasti nousseet korot ja kiristynyt luotto-politiikka. Laskua voimistavat pitkään jatkunut kustannusten nousu rakentamisessa, korkea inflaatio ja sen myötä heikentynyt ostovoima sekä heikot talousnäköymät.

Asuntorakentamisessa päädyttiin vuonna 2023 noin 23 tuhannen asunnon aloitukseen: asuntotuotannon volyymin pudotus oli lähes 40 %. Uudisrakentamisen määrän voimakas väheneminen nosti korjausrakentamisen osuuden uudisrakentamista suuremmaksi (52 %:iin). LVI-alan yrittäjien liikevaihdosta alan suhdannekyselyn mukaan lähes puolet koostui korjausrakentamisen urakoista. Uudisrakentamisen osuus liikevaihdosta oli 31 %, huollon ja ylläpidon osuus 21 %.

Talotekniikka-alan syksyn suhdannekyselyssä pientä positiivista näköymää havaittiin teollisuus- ja julkisessa rakentamisessa. Asunnoissa muhii valtava korjausvelka ja suuri energiatehokkuuden parantamispotentiaali on selviö. Talotekniikkaa uudistavia saneerausurakoita ei kuitenkaan saatu ilmiselvästä tarpeesta huolimatta riittävästi käyntiin taloyhtiöiden rahoitusvaikeuksien takia. Kiristynyt taloustilanne vaikeutti erityisesti putkiremonttien toteuttamista. Lainarahoituksen saanti isoille korjaushankkeille oli osalle taloyhtiöistä hankalaa, ja varsinkin muuttotappiopaikkakunnilla osa taloyhtiöistä oli vaikeassa tilanteessa.

Talotekniikka kulkee rakentamisen prosessissa aikataulun osalta hiukan jälkisyklisesti. LVI-urakoitsijat ovat olleet erityisen huolestuneita siitä, miten toimialalla pärjätään tässä suhdannetilanteessa ja onko korjausrakentamisesta riittävässä määrin uudistuotannon jättämisen aukon paikkaajaksi.

# Toimitusjohtajan katsaus

Rakennusten energiatehokkuusdirektiivin uudistuksen sisällöstä päästiin EU:n kolmikantaneuvotteluissa alustavaan sopuun ennen vuodenvaihdetta. Direktiivin tavoitteena on vähentää EU:n jäsenmaissa rakennusten energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä. LVI-alan kannalta uudistuksen merkitys on selvä – paljon uusia vaatimuksia, jotka mahdollistavat etenkin energiatehokkuutta parantavan korjausrakentamisen kasvun. Talotekniikka tulee tulevaisuudessa toimimaan avaintekijänä uudistusten maastouttamisessa suomalaiseseen rakennuskantaan.

Liiton toiminnan painopisteiden osalta toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet toteutuivat varsin kattavasti. Jäsenpalvelujen ja liiton viestinnän toimivuuteen oltiin jäsenyytyväisyyskyselyn perusteella tyytyväisiä. Verkkosivuston uudistus ja uuden visuaalisen ilmeen jalkautus toteutuivat suunnitellusti. Yleisen linjan mukainen kaksivuotinen työehtosopimusratkaisu saavutettiin toimintavuoden keväällä ilman työhäiriöitä. LVI-Työelämäkumppanikonseptin jalkautus eteni suotuisasti ympäri Suomen levittäen koulutuksen järjestäjille oleellista tietoa yrityselämän tarpeista ja lähtökohdista. Taloteknisen urakoinnin asemaa edistettiin Talotekniikkaliiton kautta poliittisessa päätöksenteossa jakamalla talotekniikan näkökulmaa, tavoitteita ja asiantuntemusta erilaisille päättäjille ja muille sidosryhmille. LVI-TU oli mukana teknisten normien kehittämisessä ja YSE-ehojen uudistamisen käynnistysprosessissa.

Toimintavuoden edunvalvonnassa liitto on lukuisten tapaamisten yhteydessä tarjoillut poliittisille päättäjille jäseneltyä tietoa korjausrakentamiselle annettavan taustatuen merkityksestä energia-tehokkuuden kasvattamisessa ja heikon suhdannetilanteen taittamisessa. Tätä aktiivista vaikuttamistyötä liitto jatkaa myös vuonna 2024.

*Mika Hokkanen, toimitusjohtaja*  
*LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry*

# Jäsenet

Jäsenpalvelu on toimintamme kivijalka. Toukokuussa toteutetun jäsenyytyväisyyskyselyn mukaan jäsenet pitävät jäsenneuvontaamme asiantuntevana ja ripeänä: vastaajista 87 %:n mielestä työsuhdeneuvonta ja liki 90 %:n mielestä laki- ja sopimusehtoasioiden neuvonta on vähintäänkin hyvää. Lähes kaikkien vastaajien (97 %) mielestä henkilöstömme kanssa on helppo asioida.

Jäsentiedotus oleellinen osa jäsenpalveluamme. Jäsenyytyväisyyskyselyyn vastanneista 96 % katsoi jäsentiedotuksen onnistuneen vähintäänkin hyvin. Erityisesti viikoittaista jäsenkirjettä pidettiin selkeänä ja toimivana tiedotuskanavana. Toimitimme jäsenillemme 63 uutiskirjettä, jotka sisälsivät ajankohtaisia työsuhte-, laki- ja toimiala-asioita. Lisäksi lähetimme kuusi työehtosopimusneuvotteluihin liittyvää uutiskirjettä, ja syksyllä tiedotimme palkansaajajärjestöjen julistamista työtaisteluista hallituksen työelämäuudistuksia vastaan.

Elokuun lopussa uudistimme visuaalisen ilmeemme ja verkkosivumme. Samalla yhdistimme jäsenextranetin kotisivujen Jäsenille-osioon. Muutoksen tavoitteena oli lisätä helppokäyttöisyyttä ja tietojen löydettävyyttä: nyt jäsenosiossa on selkeät osat niin työsuhteasioille, jäsen uutisille kuin lomakkeille.

Liitto toteutti Teamsilla kolme yrityskohtaista koulutusta työsuhteasioihin ja urakkahinnoitteluun liittyen. Lisäksi huhtikuussa toteutimme Aikapalkkajärjestelmä osana kehityskeskustelua -webinaarin, kaksi työsuhdewebinaaria sekä palkanlaskijoille suunnattu työsuhdetutuksen.

Teemme vuosittain työtaturmakyselyn jäsenistön parissa; vuoden 2023 tapaturmataajuus oli 32,2 (21,4 2022). Avuksi työturvallisuuden hallintaan tuleamme tarjoamaan keväällä 2024 jäsenetuna Rakennusteollisuus RT:n tarjoaman turvallisuustiedon raportointijärjestelmän.

335  
jäsen-  
yritystä

Liike-  
vaihto  
1,7 mrd€

8 600  
ammatti-  
laista

# Työmarkkinat

Yleisen linjan mukaiset kaksivuotiset työehtosopimusratkaisut LVI-TU saavutti ilman työhäiriöitä. Eduskuntavaalien jälkeen laaditun hallitusohjelman mukaiset työelämäuudistukset aiheuttivat toimintavuoden syksyllä palkansaajajärjestöjen julistamia työtaisteluja, jotka kohdistuivat hallituksen esittämiin lakiuudistuksiin.

## Työntekijöiden työehtosopimus

Kevään 2022 TES-kierroksella sovittiin, että jos vuoden 2023 palkankorotuksista päästään yksimielisyyteen marraskuun 2022 loppuun mennessä, jatkuu sopimusten voimassaolo vuoden 2024 helmikuun loppuun asti. Rakennusteollisuuden sopimusaloilla ei ole löydetty yksimielisyyttä palkankorotuksista määräaikaan mennessä. Näin ollen Rakennusliitto irtisanoi työehtosopimuksen päättymään 28.2.2023. RT:n ja Rakennusliiton ns. ison pöydän neuvotteluissa päästiin yksimielisyyteen palkkaratkaisusta, ja uusi LVI-alan työehtosopimus astui voimaan 1.3.2023 ja on voimassa 28.2.2025 saakka.

1.3.2022 voimaan tulleessa työehtosopimuksessa sovittiin viisi työryhmää, joiden työtä sovittiin jatkettavan myös uuden työehtosopimuksen voimaan tullessa. Tavoitteena on saada kaikkien työryhmien työt päätökseen 29.2.2024 mennessä.

### **Yhteistoimintamenettely:**

Työryhmä selvitti eri toimintamalleja yhteistoimintaprosessiin ja arvioi niiden toimivuutta, tehden myös jäsenkyselyn työn avuksi. Työnantajapuoli teki esityksen toimintamallista, jonka työntekijäpuoli hylkäsi. Hallitusohjelman sisällön vuoksi työntekijäpuoli ei nähnyt, että työryhmän työtä tulisi edistää enempää.

### **HPO, henkilökohtainen palkanosa:**

Työryhmän tavoitteena on tuottaa arvio Talotekniikka-alan aikapalkkausjärjestelmän toimivuudesta ja sen perusteella tehdä ehdotuksia aikapalkkausjärjestelmän parantamiseksi.

### **Vuosilomapalkkaan liittyvät ongelmat:**

Työryhmän tavoitteena oli tehdä esitys lomapalkkalaskentaa koskevasta uudesta työehtosopimusmääräyksestä. Yhteistä esitystä ei saatu tehtyä, mutta työryhmä muodosti monesta asiaan liittyvästä seikasta yhteisen kannan.

### **Huoltoasentajat:**

Työryhmä on kokoutunut kaksi kertaa, jonka jälkeen päätetty jatkaa neuvottelua liiton edustajien kesken. Supistettu työryhmä on kokoontunut 2023 syksyllä kaksi kertaa ja työ jatkuu edelleen. Tavoitteena on saada määritettyä huoltoasentajia koskevat työehtosopimuksen käsiteltävät kohdat.

# Työmarkkinat

## Toimihenkilöiden työehtosopimus

Toimihenkilöliitto PRO irtisanoi 4.3.2022 voimaan tulleen työehtosopimuksen päättymään 28.2.2023, koska toisen vuoden palkkaratkaisusta ei päästy sopuun 15.1.2023 mennessä. Molemmat osapuolet (toimihenkilöpuolella PRO ja työnantajapuolella LVI-TU, STTA ja Palta) toivat neuvottelupöytäan omat ehdotuksensa työehtosopimuksen tekstimuutoksista. Muutaman lyhyen neuvottelukerran jälkeen osapuolet totesivat, että tekstimuutokset vaatisivat enemmän aikaa, jolloin päädyttiin pelkkään palkkaratkaisuun.

Uusi työehtosopimus astui voimaan 6.3.2023 ja on voimassa 28.2.2025 saakka.

Vuoden 2023 palkankorotus oli 3,5 % 1.5.2023 lähtien. Vuoden 2024 palkankorotus on 2,5 %, sisältäen 0,5 % yritys- tai toimipaikkakohtaisen erän.

Aikaisemmat sovitut työryhmät jatkavat työtään. Syyskuussa 2023 työryhmätyö käynnistettiin uudelleen muutaman vuoden taon jälkeen. Työryhmätyö päätti priorisoida työehtosopimuksen revisiotyön, tavoitteenaan saada uudelleen järjestelty työehtosopimus ensi kierrokselle. Työryhmätyö on edennyt hyvin ja työn olisi tarkoitus olla valmiina toukokuussa 2024.

Uusi  
työehto-  
sopimus  
6.3.2023–  
28.2.2025

# Elinkeinopoliittinen vaikutustyö

LVI-TU ajaa jäsentensä etuja ja tekee vahvaa vaikutustyötä monella rintamalla. Omien toimiemme ohella viemme LVI-alan näkemyksiä eteenpäin sekä Rakennusteollisuus RT:n liittoyhteisössä että Talotekniikkaliiton kautta. Elinkeinopoliittisen edunvalvontatyömme keskiössä ovat mm. taloteknisen urakoinnin aseman parantaminen, talotekniikan roolin korostaminen vihreässä siirtymässä ja LVI-urakoinnin ja koulutuspolitiikan edistäminen.

Yksi vaikutustyömme väylä ovat erilaiset työryhmät, joissa toimimmekin aktiivisesti. Työskentelimme työmarkkina-asioihin liittyen RT:n työmarkkinaryhmässä, työmarkkinavaliokunnassa ja työmarkkinatiimissä, sekä Suomen Yrittäjien työmarkkinavaltuuskunnassa. Elinkeinopoliittista edunvalvontaa toteutimme seuraavissa RT:n tiimeissä: Rakentamisen kehittäminen, Rakennusten energiatehokkuus, Korjausrakentaminen, Työturvallisuus, Vastuullisuus, Maankäyttö, asuminen ja liikenne, Määräykset, lainsäädäntö ja sopimusehdot sekä Koulutus ja osaaminen. Lisäksi olimme mukana Työturvallisuus-keskuksen Rakennusalojen työalatoimikuntatyössä.


LVI-TU toimi myös vuonna 2023 aktiivisesti rakennusvalvontojen muodostamassa TopTen-hyvät käytänteet -toimintamallin talotekniikan ohjausryhmässä. TopTen ryhmään kuului edustus 23 suurimman kaupungin rakennusvalvonnoista. LVI-TU:n vaikutus oli merkittävä esimerkiksi kvv- ja iv-työnjohtajien kelpoisuuden toteutamisesta varten laaditun ohjekortin päivityksissä. Lisäksi roolimme Rakennustiedon toimikunnissa oli merkittävä. Toimimme aktiivisesti talotekniikan päätoimikunnassa, Talotekniikan valvovassa toimikunnassa sekä useissa RYL:n sisältöä suunnitelleissa toimikunnissa ja työryhmissä.

Järjestimme lokakuussa Tampereella 2023 alan ammattilaisille LVI-Päivät yhdessä Taltekan, Onnisen ja Dahlin kanssa. Seminaarissa kuultiin ajankohtaisia puheenvuoroja oli kuuntelemassa 200 asiantuntijaa. Tapahtuman opiskelijapäivässä oli mukana noin 70 ammattikorkeakouluopiskelijaa.



# Liiton edustus eri elimissä

Lisäksi liitolla on edustajat seuraavissa luottamuselimissä:

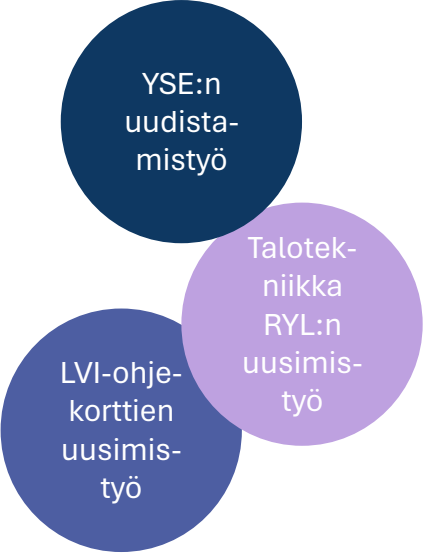
- Rakennusteollisuus RT ry: edustajisto, hallitus, vaalivaliokunta, työmarkkinavaliokunta ja suhdanneryhmä
  - Elinkeinoelämän keskusliiton edustajisto, yrittäjävaltuuskunta
  - Rakentamisen laatu RALA
  - Talotekniikan arviointilautakunta
  - Rakennustietosäätiö, talotekniikan päätoimikunta
  - Metropolia, talotekniikan neuvottelukunta
  - Opetushallitus, talotekniikan työelämätoimikunta
  - Talotekniikka-Julkaisut Oy, hallitus
  - Suomen Yrittäjät ry
  - GCP Europe
  - Säätiö LVY, hallitus
  - Rakennuspooli
  - Suomen Messut, FinnBuild-kehitysryhmä
  - Talotekniikkaliitto ry, hallitus
- 

# Urakointi

LVI-TU osallistui RT:n toimialana rakennusurakan yleisten sopimusehtojen YSE:n uudistamistarpeiden selvittämiseen ja saatujen vastausten analysointiin oikean tilannekuvan muodostamiseksi. Liitto valmistautui yleisten ehtojen uudistamistyöhön ja niitä koskeviin seurantaryhmän muodostamiseen sekä tuleviin neuvotteluihin.

Olimme aktiivisesti mukana Talotekniikka RYL:n ja LVI-ohjekorttien uusimistyössä. Tämän toiminnan ansiosta toimialan omaehtoinen, ns. sisäinen laadunvarmennus on parantunut merkittävästi. Toimialalle on saatu vakiinnutettua käyttöön useita laatua parantavia normeja. RYL on saatu laajasti uudistettua viime vuosina ja vuonna 2023 huomio kiinnittyi erityisesti talotekniikan eristämistä ja taloautomaatiota koskeviin osiin. Erityisenä huomiona voi mainita, että LVI-piirrosmerkit normitettiin uuteen LVI-ohje-korttiin joulukuussa.

Toimimme aktiivisesti myös rakentamisen laatu RALA:n talotekniikan arviointi-lautakunnassa ja henkilösertifiointi Setin talotekniikkatoimikunnassa.



YSE:n  
uudista-  
mistyö

Talotek-  
niikka  
RYL:n  
uusimis-  
työ

LVI-ohje-  
korttien  
uusimis-  
työ

# Osaava työvoima

## Työelämäkumppaniverkosto

Liitto käynnisti LVI-työelämäkumppaniverkoston toiminnan heti vuoden vaihteen jälkeen. LVI-työelämäkumppani on oppilaitos, joka on sitoutunut yhdessä määriteltyihin laatuvaatimuksiin tutkintojen toimeenpanossa. Verkoston toiminnan tavoitteena on parantaa talotekniikka-alan tutkintojen laatua, lisätä yritys yhteistyötä sekä kehittää toimintamalleja mm. työssäoppimisen suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Keväällä keskityimme oppilaitosten mukaan saamiseen, jonka tuloksena vuoden 2023 aikana verkostoon liittyi 27 oppilaitosta eri puolilta Suomea. Syksyllä käynnistimme verkoston varsinaisen toiminnan: julkaisimme neljä verkostotiedotetta ja järjestimme kolme Teams-tietoiskua. Teknisen koulutuksen osalta järjestimme päivän pituisen lähikoulutuksen opettajille. Verkostossa myös analysoitiin niitä syitä, minkä takia tutkinnon suorittaneiden osaaminen on heikentynyt. Tämän perusteella joulukuussa jätettiin aloite ammatillisen koulutuksen lain muuttamisesta siten, että se mahdollistaisi paremmin osaamisen arvioinnin työelämävastaavuuden.

Syksyn aikana muodostimme työryhmät laatimaan tulkintaohjeita työturvallisuutta, työssäoppimista, näyttöjä ja työpaikkaohjaajien perehdyttämistä koskevista säännöksistä. Työryhmät laativat myös suositukset toimintamalleiksi niiden toteuttamiseksi siten, että säännösten edellyttämä laatutaso voidaan toteuttaa.

Syksyllä toteutimme oppilaitosjohdolle, opettajille ja jäsenyritysten koulutusasioita hoitaville henkilöille suunnatun LVI-koulutus 2023 -seminaariristeilyn. Iso osa ohjelmasta oli suunnattu työelämäkumppanimallin toimenpiteiden edistämiseksi. Seminaarin ohjelmaa kommentoitiin hyvin korkeatasoiseksi ja siihen osallistui lähes 80 henkeä kattavasti eri puolilta Suomea.

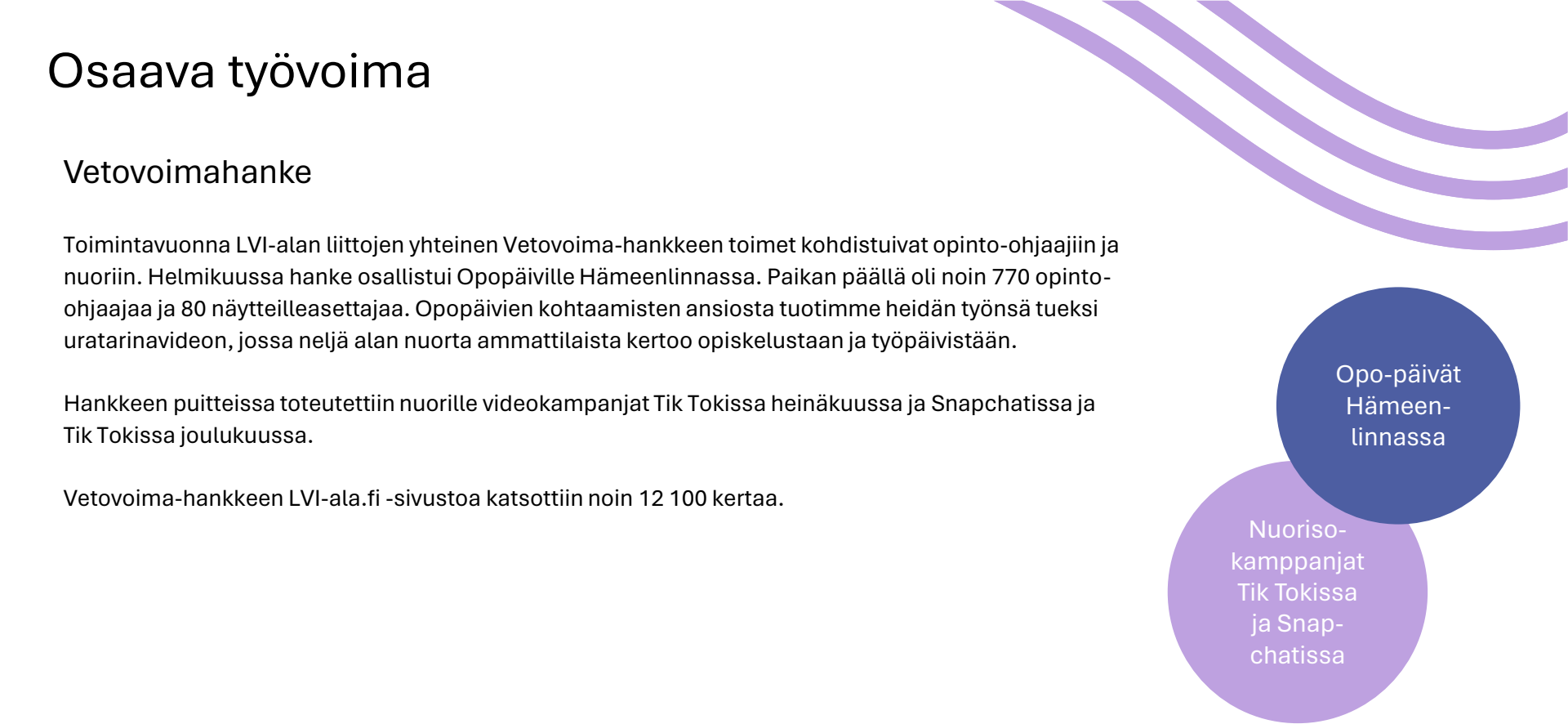
# Osaava työvoima

## Vetovoimahanke

Toimintavuonna LVI-alan liittojen yhteinen Vetovoima-hankkeen toimet kohdistuivat opinto-ohjaajiin ja nuoriin. Helmikuussa hanke osallistui Opopäiville Hämeenlinnassa. Paikan päällä oli noin 770 opinto-ohjaajaa ja 80 näytteilleasettajaa. Opopäivien kohtaamisten ansiosta tuotimme heidän työnsä tueksi uratarinavideon, jossa neljä alan nuorta ammattilaista kertoo opiskelustaan ja työpäivistään.

Hankkeen puitteissa toteutettiin nuorille videokampanjat Tik Tokissa heinäkuussa ja Snapchatissa ja Tik Tokissa joulukuussa.

Vetovoima-hankkeen LVI-ala.fi -sivustoa katsottiin noin 12 100 kertaa.



Opo-päivät  
Hämeen-  
linnassa

Nuoriso-  
kampanjat  
Tik Tokissa  
ja Snap-  
chatissa

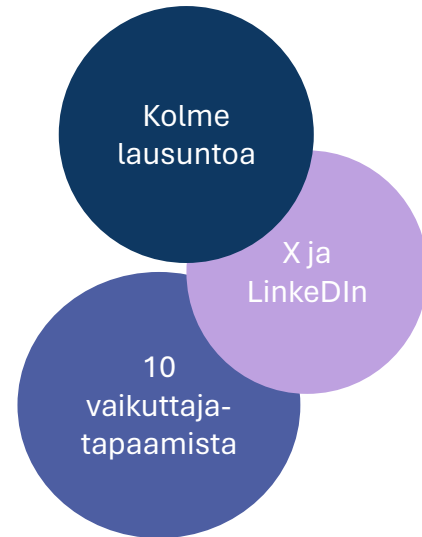
# Taloteknisen urakoinnin aseman parantaminen

Talotekniikkaliitto on LVI-TU:n ja Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL:n yhteisjärjestö. Sen tärkeimpänä strategisena tavoitteena on vahvistaa talotekniikka-alan elinkeinopoliittista edunvalvontaa.

Talotekniikkaliiton yhteiskuntasuhdepäällikkönä aloitti elokuussa VTM Simon Elo. Liiton toimitusjohtajana toimi LVI-TU:n toimitusjohtaja Mika Hokkanen ja varatoimitusjohtajana STUL:n toimitusjohtaja Marko Utriainen (Kai Puustinen kevätkaudella). Vaikuttamistyön suunnittelemiseksi, seuraamiseksi ja tueksi perustettiin vaikuttajaryhmä, johon kuuluvat jäsen-järjestöjen toimitusjohtajat ja viestintäpäälliköt.

Talotekniikkaliiton tavoitteita esiteltiin vaikuttajatapaamisissa ennen eduskuntavaaleja. Kevään aikana liiton edustajat tapasivat kansanedustajat Petteri Orpon (kok), Johan Kvanströmin (sd) ja Mai Kivelän (vas). Syksyn aikana tavattiin kansanedustajat Markus Lohi (kesk), Jenni Pitko (vihr), Ville Valkonen (kok) ja Tere Sammallahti (kok). Lisäksi liiton edustajat tapasivat syksyllä ministeriöiden henkilöstöä kuten ympäristöministeri Kai Mykkäsen erityisavustajan Emma-Stina Vehmasen ja opetus- ja kulttuuriministeriön neuvottelevan virkamiehen Ville Heinosen. Eduskuntaryhmien asiantuntijoista tavattiin kokouksen talous- ja veropoliittinen asiantuntija Sakari Pääkkö.

Talotekniikkaliitto toimi yhtenä Talotekniikka Next -tapahtuman pääyhteistyökumppaneista. Toimintavuoden aikana annettiin kolme virallista lausuntoa ja perustettiin Talotekniikkaliiton tilit X-pikaviestipalveluun ja LinkedIniin. Yhteiskuntasuhdepäällikkö Simon Eloa haastateltiin Rakennuslehteen, Sähkömaailmaan, Helsingin Sanomiin, Suomenmaan ja Talotekniikka-lehteen. Maaliskuussa ja syyskuussa Talotekniikkaliitto julkaisi talotekniikka-alan suhdannekatsaukset, joihin liittyen tavattiin toimittajia Kauppalehdestä ja Rakennuslehdestä. Toimitusjohtaja Mika Hokkasen mielipidekirjoitus kotitalousvähennyksen laajentamisesta taloyhtiöille julkaistiin Helsingin Sanomissa 30.11.2023.



# Lausunnot ja lakiasiat

Liitto seuraa tiivistä lakimuutoksia, antaa tarvittaessa lausuntoja ja tiedottaa jäsenistöään.

Vuonna 2023 lakirintamalla tapahtui mm. kaksi merkittävää asiaa:

- Eduskunta hyväksyi rakentamislain 1.3.2023. Rakentamislaki tulee voimaan 1.1.2025. Samalla maankäyttö- ja rakennuslaista kumotaan rakentamisen osuus, ja lain nimi muuttuu alueidenkäyttölaiksi. Vuoden 2023 hallitusohjelmaan sisältyy kuitenkin muutoksia vuonna tähän 1.3.2023 hyväksytyyn rakentamislakiin. Niiden mukaisesti lakia korjataan siten, että hallinnollinen taakka ja byrokratia kevenevät, valitusoikeus selkeytyy ja päävastuullisen toteuttajan vastuu täsmenyy. Lisäksi lakiin määritellään rakennuslupien käsittelyaikatakuu.
- Ns. whistleblower-direktiivin täytäntöönpaneva ilmoittajansuojelulaki astui voimaan 1.1.2023. Ilmoittajansuojelulain soveltamisalaan kuuluvien organisaatioiden on otettava käyttöön sisäinen ilmoituskanava rikkomista koskevan tiedon ilmoittamista ja ilmoituksen perusteella toteutettavia toimenpiteitä varten. Sisäinen ilmoituskanava oli otettava käyttöön viimeistään 17.12.2023.

Toimintavuonna liitto antoi viisi lausuntoa:

- Lausunto VN: Energiatuen myöntämisen ehdot 2023–2027
- Lausunto asuntoyhteisöjen sähköenergiakustannusten avustuksesta
- Lausunto RTS 23:2 Ilma-vesilämpöpumput. Pientalot
- Have Your Say: Täytäntöönpanosäädös, luettelon kohta 1. Juomavesi – EU:ssa sallittujen lähtöaineiden, koostumusten ja ainesosien luetteloiden laatiminen
- Have Your Say: Delegoitu asetus, luettelon kohta 4. Juomavesi – juomaveden kanssa kosketuksiin joutuvien tuotteiden vaatimustenmukaisuuden arviointimenettely

5  
lausuntoa

# Kansainvälinen yhteistyö

LVI-TU on Euroopan LVI-urakointiliittojen yhteistyöjärjestö GCP European jäsen. LVI-TU:n toimitusjohtaja osallistui järjestön työkokouksiin sekä Teamsin kautta että paikan päällä Dublinissa samoin kuin järjestön vuosikokoukseen ja GCP Europe/EuropeOn (sähköpuolen Eurooppa-järjestö) yhteissemiinariin Brysselissä yhdessä LVI-TU:n puheenjohtajan kanssa.

Liiton toimitusjohtaja ja puheenjohtaja osallistuivat Pohjoismaitten Talotekniikka-alaa (LVI ja sähkö) edustavien liittojen kokoukseen Helsingissä.



# Viestintä

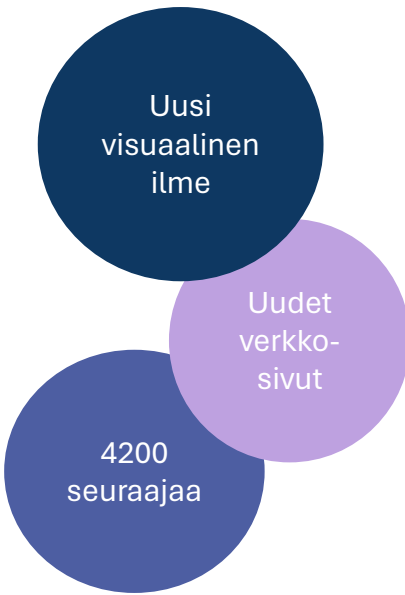
Viestintämme tukee liiton asemaa LVI-alan rohkeana edunvalvojana ja mutkattomana asiantuntijana. Viestinnän avulla nostamme esille jäsenille tärkeitä kärkiteemat. Yksi vuoden 2023 merkittävimmistä viestintätoimista oli liiton brändin ja verkkosivujen uudistaminen.

Liiton viestinnän pääkohderyhmä ovat jäsenet: toukokuisen jäsenyytyväisyyskyselyn mukaan 96 % jäsenistä pitävätkin jäsentiedotusta vähintään hyvänä. Toimintavuonna tuotimme jäsenille mm. yli 70 uutiskirjettä, jotka sisälsivät työsuhde-, tes- ja lakiasioita sekä toimialaan liittyviä ajankohtaisia teemoja.

Muita kohderyhmiä ovat potentiaaliset jäsenet, kira-alan muut toimijat, media, oppilaitokset, viranomaiset ja päättäjät. Heille toimitimme kahdeksan uutiskirjettä, joiden aiheet heijastivat kärkiteemoja. Lisäksi julkaisimme 16 tiedotetta, jotka saivat mukavasti näkyvyyttä useissa eri medioissa. Liiton asiantuntijat sekä puheenjohtaja kirjoittivat yhteensä 15 blogia. Lisäksi LVI-TU:lla on vakiokolumni KITA-lehdessä.

Vuoden 2023 panostuksellisin viestintätoimi oli liiton brändin ja verkkosivun uudistaminen. Kiteytimme visiomme, missiomme, arvomme ja terävöitimme toimintatapojamme. Samalla modernisoimme visuaalisen ilmeemme ja uusimme verkkosivumme selkeämmäksi ja käyttäjäystävällisemmäksi. Panostimme erityisesti sisältöjemme löydettävyyteen sekä jäsenosion helppokäyttöisyyteen.

Kotisivuillamme vieraili keskimäärin reilut 2 200 henkilöä kuukausittain. Uudistuksen myötä sivuilla vietetään selkeästi enemmän aikaa. Lisäksi toimimme aktiivisesti sosiaalisen median kanavissamme: teimme reilut 470 postausta. Twitterissä, LinkedInissä ja Instagramissa meillä on yhteensä noin 4 200 seuraajaa. Varsinkin LinkedInin seuraajamäärät kasvoivat merkittävästi viime vuonna.



Uusi  
visuaalinen  
ilme

Uudet  
verkkosivut

4200  
seuraajaa



# Hallinto


## Henkilöstö

Liiton toimistossa jäseniä palvelevat toimitusjohtaja Mika Hokkanen, assistentti Johanna Ström, erityisasiantuntija Juha-Ville Mäkinen, asiantuntija Kimmo Nurmela, viestintäpäällikkö Pipsa Hiltunen sekä lakimies Pauliina Loisa.

### **Hallitus ja vuosikokoukset ja hallitus**

Hallituksen puheenjohtajana toimi Mika Nikula, Maskun Talotekniikkatiimi Oy ja varapuheenjohtajana Petri Valve, Cervi Talotekniikka Oy. Katso hallituksen muut jäsenet [kotisivuiltamme](#).

Kevätkokous pidettiin 4.5.2023 Teams-kokouksena ja syyskokous 27.10.2023 Scandic Rosendahlissa Tampereella.



# Tapals Oy

LVI-TU:n omistaman Tapals Oy:n tehtävänä on toteuttaa liiton liiketoiminnallinen toiminta. Toimintavuoden aikana Tapals Oy järjesti LVI-päivät yhdessä Talotekninen teollisuus ja kauppa Talteka ry:n kanssa.

Työsuhteisiin ja urakkahinnoitteluun liittyviä yleisiä jäsenkoulutuksia järjestettiin kolme ja yrityskohtaisia jäsenkoulutuksia niin ikään kolme.

Tapals julkaisi vuonna 2023 LVI-asennuksen ja Talotekniikan kalenterit.

Visio, missio ja arvot



# Visio

Rohkea LVI-asennusalan edunvalvoja ja merkittävä toimija kira-klusterissa.

# Missio

Edistämme jäsenyritystemme etuja työmarkkina- ja elinkeino-poliittisissa asioissa sekä kehittämme jäsenten ja LVI-asennusalan toimintamahdollisuuksia.

# Arvot



Asiantunteva



Vastuullinen



Jäsenlähtöinen



Innostunut



Rohkea