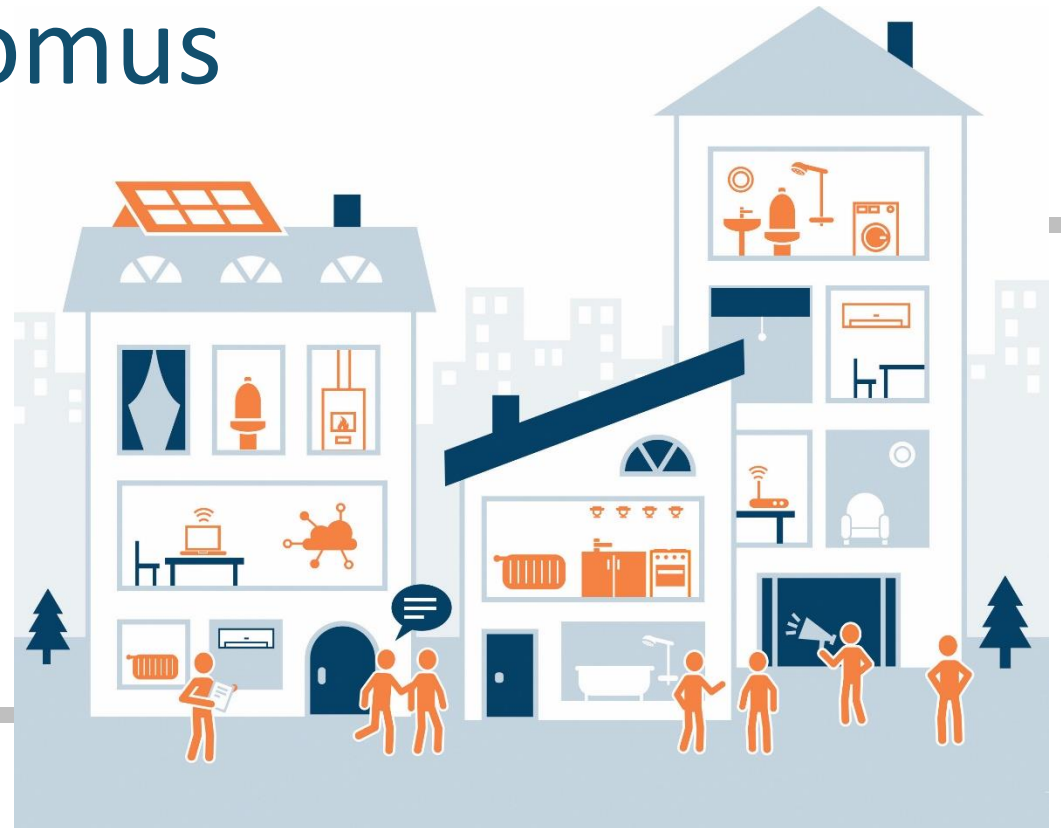


Toimintakertomus 2021



Toimitusjohtajan katsaus

Rakentaminen kääntyi toimintavuonna kasvuun Suomen talouden vetämänä. Rakentamisen suhdannenäkymät kirkastuivat alkuvuonna nopeasti ja nousivat kesällä yli pitkän aikavälin keskiarvon. Kysynnän heikkoudesta ja näkymien epävarmuudesta johtuvat ongelmat vaihtuivat vauhdilla kovaan kustannuskehitykseen sekä materiaalien ja henkilöstön saatavuuteen liittyviin haasteisiin.

Materiaali- ja komponenttipula ja niiden voimakas hintatason nousu vaikutti haitallisesti yritystoiminnan kannattavuuteen LVI-alalla. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuusongelma muodosti pullonkauloja, joiden purkaminen on ensiarvoisen tärkeää. Oppilaitosten lähiopetuksen määrää on lisättävä tutkintovaatimusten edellyttämällä tasolla.

Matalalla pysyttelevä korkotaso sekä asuinrakennusten koronavuosien patoutunut kysyntä vauhditti etenkin asuinrakennusten korjaamista. Epävarmuus pandemian aiheuttamista pysyvämmistä muutoksista hidasti yhä toimitilakorjauksia. Korjausrakentaminen supistui toimitalojen vähäisestä korjaamisesta johtuen, mutta taloyhtiöiden korjaushankkeita toteutui ennakoitua enemmän. Vuoden alun heikosta kehityksestä johtuen korjaaminen kasvoi vain hieman yli prosentin.

Rakennusalan merkittävin yksittäinen veturi tulevaisuuteen on kestävä kehityksen vaatimukset ja energiatehokkuus lukuisissa eri ilmenemismuodoissaan. Tämä koskee voimakkaasti myös LVI-alaa. Energiatehokkuuteen liittyvät asiat on erityisesti otettava huomioon merkitystään kiihtyvällä tahdilla kasvattavassa korjausrakentamisessa. Kestävä kehitys edellyttää myös talotekniikan asianmukaista ylläpitoa.

Kuntatalouden heikentyminen, taloyhtiöiden rahoituksen kiristyminen ja rakennuskustannusten nousu sen sijaan voivat jarruttaa korjaushankkeita. On selvää, että korjausrakentamisen nykytaso ei riitä kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen.

Covid 19 -pandemia vaikutti edelleen liiton toimintaympäristöön. Jäsenet saivat nopealla aikataululla liiton tiedottamisen kautta ajankohtaista tietoa mm. epidemian vaikutuksista työntekijöiden työsuhteiden sisältöön. Fyysisiä kokouksia ja tapahtumia ei voitu käytännössä juurikaan pitää ja useimmat kokoukset hoidettiin Teamsin välityksellä.



Liiton toiminnan tavoitteet 2021

Työmarkkinat ja edunvalvonta

- Ylläpidetään luottamuksellisia suhteita sopimuskumppaneihin.
- Varmistetaan työehtosopimusten soveltuminen toimintaympäristöön.

Taloteknisen urakoinnin aseman ja arvostuksen parantaminen

- Talotekniikka-asennuksen strategian jalkauttaminen.
- Talotekniikkaliiton toiminnan käynnistäminen.

Talotekniikan vetovoiman vahvistaminen

- Alan hakijamäärien kasvattaminen.
- Positiivisen mielikuvan vahvistaminen suuren yleisön mielissä.

Korjausrakentamisen edistäminen

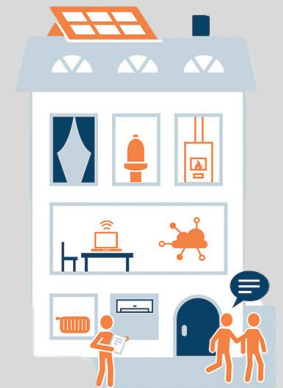
- Korjausrakentamisen ja huoltotoiminnan painoarvon kasvattaminen.
- Talotekniikan merkityksen todentaminen ilmastotavoitteiden saavuttamisessa.
- Digitalisaation käyttöönoton edistäminen lvi-urakoinnissa.

LVI-asennusten laatumääräysten selkeyttäminen

- Asennustoimintaa ohjaaviin säännöksiin ja normeihin vaikuttaminen.

Vaikuttaminen ja viestintä

- Toiminnan painopisteiden tukeminen.
- Jäsenpalvelun vahvistaminen.
- Liiton aseman vahvistaminen alan asiantuntijana.



Jäsenet

Vuonna 2021 LVI-TU:n jäsenyritysten määrä oli 330: liittoon liittyi 21 yritystä. Jäsenyritykset työllistävät noin 8 500 ammattilaista ja niiden yhteenlaskettu liikevaihto oli yli 1,6 miljardia euroa.

Toukokuussa 2021 toteutetun jäsenkyselyn mukaan jäsenet arvostavat etenkin työsuhde-, laki- ja sopimusehtoasioiden neuvontaa sekä jäsentiedotusta. Lähes 80 % vastaajista piti työsuhdeneuvontaa vähintäänkin hyvänä.

Reilun 70 %:n mielestä laki- ja sopimusehtoasioiden sekä teknisten asioiden neuvonta on hyvää tai erittäin hyvää. Peräti 94 % vastaajista katsoi jäsentiedotuksen onnistuneen hyvin.

Liitto toimitti 51 jäsentiedotetta ja 15 koronatiedotetta, joilla varmistettiin jäsenyrityksille ajantasaisia toimintaohjeita haastavissa tilanteissa niin työntekijöiden kuin työmaiden kanssa. Jäsenkirjeiden avausprosentti oli keskimäärin reilut 40.

Liitto toteutti viisi yrityskohtaista koulutusta työsuhdeasioista ja urakkahinnoittelusta sekä kaksi koulutuswebinaaria. Koulutuksiin osallistui yhteensä lähes parisataa henkilöä.

Liitto toteuttaa kahdesti vuodessa työtapaturmakyselyn jäsenistön parissa. Tulosten mukaan vuoden 2021 tapaturmataajuus oli 20,9 (22,6 2020).

21

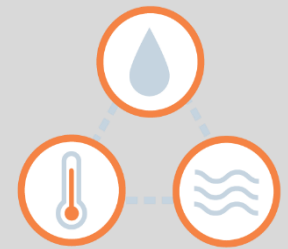
Uutta Jäsenyritystä.

94 %

jäsenkyselyyn vastanneista
piti liiton jäsentiedotusta hyvänä.

51

jäsentiedotetta.



Työelämä ja työmarkkinat

Vuonna 2021 korona vaikutuksiin työelämässä oli jo sopeuduttu. Edellisenä vuonna tehdyt määräaikaiset, työsuhteita koskevaan lainsäädäntöön liittyvät määräaikaiset lait ja lakimuutokset poistuivat käytöstä.

Korona oli kuitenkin vahvasti läsnä ja mm. terveysturvalliseen työhön ja asiakkaiden kohtaamiseen liittyvät suositukset aiheuttivat hämmennystä. Rakennusalalla koettiin ongelmalliseksi rajamuodollisuuksiin liittyvät ja jatkuvasti muuttuvat määräykset. LVI-asennustoimintaan korona jätti kuitenkin suhteellisen pieniä vaurioita: toimintavuonna suljettiin vain harvoja työmaita ja niissäkin päästiin tilaajan kanssa sopimukseen viivästyksen aiheuttamien kustannusten korvaamisesta.

Toimihenkilöiden tai työntekijöiden työehtosopimuskaudet päättyivät 28.2.2022. Valmistautuminen molempien työehtosopimusten neuvotteluihin aloitettiin vuoden 2021 lopulla kartoittamalla jäsenten näkemyksiä työehtosopimusten muutostarpeista. Näiden pohjalta liitto valmisteli tavoitteita työehtosopimusneuvotteluihin.

Vuoden 2022

tes-neuvotteluihin

valmistauduttiin kartoittamalla jäsenten näkemyksiä työehtosopimusten muutostarpeista.



Työntekijöiden työehtosopimus

Toimintavuonna työehtosopimus oli voimassa. Edellisellä kierroksella oli sovittu perustettavaksi kaksi työryhmää neuvottelemaan ja mahdollisesti valmistelemaan uusia sopimustekstejä.

- Putkiasennusalan suorituspalkkauksen normiaikoja viemäriasennusten osalta pohtivan työryhmän tavoitteena oli vähentää normimetriaikojen lisäksi sovittujen lisäprosenttien määrää. Työryhmä kokoontui kolme kertaa ja laati ehdotuksen vähentämisestä koskevaksi malliksi seuraavaa neuvottelukierrosta varten.
- Toisen työryhmän tarkoituksena oli laskea ilmanvaihtokanaviston normimetriaajat siten, että niihin sisältyisi erikseen hinnoiteltu alle metrin pituinen kanavan osa. Työryhmä kokoontui kaksi kertaa, mutta työ jätettiin kesken aikataulusyistä.

Vuoden 2021 aikana ei ollut erityisiä erimielisyyksiä työehtosopimuksen määräysten tulkinnoista.

Keväällä 2021 koottiin yhdessä Rakennusliiton kanssa vuosien aikana tehtyjä yhteisiä tulkintoja “samoihin kansiin” ja toteutettiin yhteinen työehtosopimukseen sisältöön liittyvä koulutustilaisuus.

Toimintavuonna ei ollut erityisiä

erimielisyyksiä

työehtosopimuksen määräysten tulkinnoista.



Toimihenkilöiden työehtosopimus

Toimihenkilöiden työehtosopimus päättyi 28.2.2022 ja tulevaan neuvottelukierrokseen valmistautuminen alkoi toimintavuoden lopulla. Jäsenkyselyn lisäksi LVI-TU tapasi muut työnantajapuolen edustajat (STTA ja Palta) ja keskusteli työehtosopimuksen muutostarpeista ja tavoiteasetannasta. PRO:n kanssa sovittiin työehtosopimusneuvotteluiden aikataulusta.

Työehtosopimuksessa sovituista työryhmistä palkkausjärjestelmän uudistamista pohtiva työryhmä tapasi kerran.

Toimihenkilöiden työehtosopimuskausi päättyy

28.2.2022.



Toimintaympäristö

Vuonna 2021 asuntotuotannon volyymi kasvoi noin 10,2 %, sen sijaan toimitilarakentamisen väheni 2,3 %. Koko rakentamisen aloituskuutiot olivat noin 42,5 M€. Asuntoaloituksia oli yhteensä 47 807 ja asuntoja valmistui 37 500. Asuntoaloitukset olivat vuonna 2021 ennätyskorkealla.

Rakennustuotannon arvo oli noin 37 miljardia, josta uudisrakentamisen osuus oli noin 15,9 ja korjausrakentamisen 14 miljardia euroa.

Korjausrakentaminen kääntyi selvään kasvuun tarkasteluvuoden toisella neljänneksellä. Kasvun ennakoitiin jatkuvan koko tarkastelujakson ja vuonna 2021 päästiin noin prosentin kasvuun. Osa kasvusta aiheutui rakennustarvikkeiden hintojen noususta. Korona vaikeutti edelleen ammattimaista korjausrakentamista, erityisesti asuntoyhtiöiden päätöksentekoa ja töiden tekemistä. Sekä asuinrakennusten että toimitilarakennusten korjausrakentamisen ennakoidaan kuitenkin kasvavan. Taloyhtiöiden aktiivisuuden kasvua tukevat korona-ajan lykkäämien hankkeiden lisäksi monet muutkin tekijät, esimerkiksi energia- ja lämmitysjärjestelmien kehittämistarpeet.

LVI-yritysten keskimääräinen täystyöllistävä työkanta oli lokakuisen suhdannekyselyn mukaan 5 kuukautta. Käytännössä toimialalla oli täystyöllisyys.

Talotekniikka-alan yritysten näkymät olivat syksyn suhdannetiedustelun mukaan kevääseen 2022 asti yleissävyltään valoisat. Suotuisaa viirettä synkensivät kuitenkin tilauskantojen merkittävät alueelliset erot, osaavan työvoiman saatavuuden vaikeutuminen ja rakennustarvikkeiden hintojen nousu.

Talotekniikka-alan urakoitsijoille pitkään jatkunut tarvikkeiden hintojen nousu ja toimitusvaikeudet toivat runsaasti kannattavuusongelmia. Yllättävän rajua hintojen nousua ei ole voinut päivittää urakkasopimuksiin, ja se söi monen urakoitsijan katetta. Haastavat toimitusajat puolestaan viivästyttivät hankkeita, jolloin urakoitsija joutui maksumieheksi.

Arvonlisäverollinen LVI-asennusmarkkina oli noin 3,9 miljardi €, josta putken osuus oli noin 2,9 ja ilmastoinnin runsaat 1 miljardi €. Palkat nousivat noin 1,3 %.



Taloteknisen yhteistyön vahvistaminen

Toimintavuonna valittiin Talotekniikkaliitolle uusi kahdeksan henkinen hallitus, jossa on neljä jäsentä molemmista jäsenyhdistyksistä (LVI-TU ja STUL). Talotekniikkaliiton toimitusjohtajaksi nimitettiin Kai Puustinen ja varatoimitusjohtajaksi Mika Hokkanen.

Talotekniikkaliitolle laadittiin strategia vuosille 2022–2025. Siinä todettiin, että talotekniikan ratkaisujen ja järjestelmien kehitys on nopeinta koko rakentamisen kentässä ja talotekniikan vaikutus asumisviihtyvyyteen ja -turvallisuuteen on merkitykseltään aivan olennaista.

Strategian mukaan talotekniikka tarvitsee jatkossa entistä suuremman roolin niin luvituksessa, suunnittelussa kuin toteuttamisessa ja liitto on otettava nykyistä aiemmin osaksi rakentamisen prosessia. Talotekniikan paikka on rakennuttajien kumppanina, loppukäyttäjien vaatimusten toteuttajana. Tavoitteena on kasvattaa talotekniikan painoarvoa ja nostaa talotekniset urakoitsijat rakennusurakoitsijoiden rinnalle sekä vakiinnuttaa talotekniikkaurakoitsijoiden asemaa allianssi- ja muissa kumppanuusmalleissa.

LVI-TU ja STUL esiintyivät yhdessä talotekniikkaurakoinnin nimissä kevään ja syksyn suhdannekatsauksissa.

Talotekniikkaliiton edustajat tapasivat syksyllä 2021 asunto- ja ympäristöjaoston jäsenen kansanedustaja Kalle Jokisen avustajineen liittyen talotekniikka-alan uuteen järjestäytymiseen ja ajankohtaisiin asioihin sekä uudisteilla olevaan kaavoitus- ja rakennuslakiin.

Talotekniikkaliitolle uusi strategia

2022-2025



Korjausrakentamisen edistäminen

Toimintavuoden aikana LVI-TU toimi vetovastuussa RT:n korjausrakentamisen tilaa selvittävässä työryhmässä. Siinä selvitettiin Rakennusten perusparannusallasta (osa EU:n vihreän kehityksen ohjelmaa) annetun tiedonannon toimenpidelistaus ja etusijatoimet verrattuna valtioneuvoston kantoihin ja tehtiin selvitys ARA:n korjausrakentamiseen tarjolla olevista tukimuodoista esim. energia-avustukset ja korjausavustukset.

Liitto vaikutti median kautta yleisen tietoisuuden lisäämiseksi korjausrakentamisen kasvun merkityksestä ja oikein suunnattujen kannustimien tärkeydestä, kuten esimerkiksi kotitalousvähennyksen laajentaminen koskemaan taloyhtiöitä.

Pitkän aikavälin korjausrakentamisen strategian 2050 tärkeimmät ehdotukset ja linjaukset nostettiin esiin ja strategian tiekartasta nousevat vaikuttamistyön kohteet pyrittiin tunnistamaan. Strategian ehdotukset pitkäjänteisen kiinteistönpidon edistämiseen todettiin suositusluonteisiksi ja toimenpiteiden muuttaminen velvoittaviksi nostettiin esiin.

LVI-TU neuvotteli Kiinteistöliiton kanssa korjausrakentamisen merkityksen esilletuontiin liittyvistä toimintamalleista.

Liitto toi esille korjausrakentamisen tukijärjestelmän muutostarpeet, lämmitystapamuutokset ja energiatehokkuuden parantaminen monissa blogeissa, asiantuntija-artikkeleissa, päättäjille kohdistetuissa uutiskirjeissä, mediatiedotteissa ja materiaaleissa. Lisäksi liitto vaikutti poliitikkoihin, opetusviranomaisiin ja oppilaitoksiin, jotta energiatehokkuuden parantamiseen liittyvä talotekniikan koulutus sekä tutkimus- ja kehitystoiminta kohdentuvat jäsenten toimintaympäristöä parantavasti.

Liitto oli vetovastuussa RT:n **korjausrakentamisen**

tilaa selvittävässä

työryhmässä.



Talotekniikka-alan vetovoiman vahvistaminen

LVI-alan liittojen yhteinen Vetovoima-hanke jatku vuonna 2021. Toimenpiteet kohdistuivat eritoten opinto-ohjaajiin, joille tehtiin esitysmateriaalia, ja nuoriin. Yrityskylässä 9-luokkalaiset pelasivat Talotekniikkapeliä: se tavoitti 1 000 oppilasta ja 50 opettajaa. Joulukuussa toteutettiin Snapchat-videokampanja, jonka tulokset ylittivät arvioidut odotukset, mm. tyttöjä oli klikkaajista 40 %.

Liitto toteutti marraskuussa 2021 jäsenistön keskuudessa kyselyn ammattitaitoisen työvoiman saatavuudesta. Vastausten mukaan työvoimapulan taltuttamiseksi LVI-asennusyritykset ovat valmiita osallistumaan koulutuksen sisältöjen suunnitteluun ja ottamaan opiskelijoita työpaikoille opiskelemaan. Nostoja kyselyn tuloksista:

- Yli 90 % vastaajista arvioi, että tutkinnon suorittaneiden osaaminen ei ole riittävä työelämään siirtymiseksi.
- 70 % arvioi, että osaavan työvoiman saaminen on omalla alueella vaikeaa.
- Alle puolet vastaajista on osallistunut alueensa koulutustarpeiden ennakointiin.
- Työpaikkaohjaajien koulutusta ei ole tarjolla riittävästi.

13 113

katselua lvi-ala.fi -sivustolla vuonna 2021.

90 %

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus -kyselyyn vastanneista arvioi, ettei tutkinnon suorittaneiden osaaminen ole riittävä työelämään siirtymiseksi



Vaikuttaminen

LVI-TU ajaa jäsentensä etuja ja tekee vahvaa vaikutustyötä kahdella rintamalla. LVI-alan näkemyksiä viedään eteenpäin sekä Rakennusteollisuus RT:n liittoyhteisössä että STUL:n kanssa talotekniikan yhteistyösateenvarjon alla. Yksi vaikutuskeinoista ovat lausunnot, joita liitto antoi kahdeksan vuonna 2021.

Liitto toimi aktiivisesti rakennusvalvontojen TOPTEN-ryhmässä. Ryhmän tehtävänä on laatia yhteisiä tulkintoja ja ohjekortteja maankäyttö- ja rakennuslain toimeenpanoa varten. Toimintavuonna LVI-TU vaikutti merkittävästi esimerkiksi KVV ja IV-kelpoisuuden toteutamisesta varten laaditun ohjekortin päivityksissä ja sen sisällön tunnetuksi tekemisessä.

LVI-TU oli vahvasti mukana Talotekniikka RYL -asiakirjan päivitystyössä: uusi Talotekniikka RYL julkaistiin marraskuussa. Liiton edustajia oli mukana viidessä eri työryhmässä ja urakoinnin näkökulma korostuu uudessa asiakirjassa selvästi aikaisempaa enemmän. RYL on liiton jäsenistölle merkittävä asiakirja, koska siinä katsotaan kuvattavan hyvä rakentamistapa ja toimivan asennuksissa käytettävänä normina.

Liitto toteutti elinkeinopoliittista edunvalvontaa RT:n Kestävä rakentaminen ja ympäristö, Rakentamisen digitalisaatio ja alustat, Rakentamisen standardit työryhmissä. Lisäksi LVI-TU oli mukana Työturvallisuuskeskuksen Rakennusalojen työalatoimikuntatyössä.

LVI-TU työskenteli RT:n työmarkkinaryhmässä, työmarkkinavaliokunnassa ja työmarkkinatiimissä, EK:n työmarkkinoihin ja työläinsäädäntöön liittyvässä juristityöryhmissä sekä Suomen Yrittäjien työmarkkinavaltuuskunnassa.

Elinkeinopoliittisissa lakiasioissa LVI-TU oli mukana RT:n MRL-uudistusta pohtivassa pienryhmässä, lainsäädäntö, määräykset ja ohjeet tiimissä, toteutusmallit ja sopimusehdot tiimissä, työturvallisuus ja työhyvinvointi tiimissä, EK:n juristipalaverissa sekä jäsenenä Kuluttajariitalautakunnan rakentamisen A ja B jaostoissa.



Viestintä

LVI-TU:n viestintä vankistaa liiton asemaa LVI-alan edunvalvojana sekä talotekniikan palvelevana asiantuntijana. Viestintätoimet keskittyvät liiton toimintasuunnitelman kärkiteemojen ympärille. Liitto laati viestinnän kohderyhmäkohtaisen sisältösuunnitelman, joka auttaa kohdentamaan viestit entistä tarkemmin ja löytämään uusia näkökulmia sisältöihin.

Toimintavuonna liitto julkaisi 15 tiedotetta, jotka saivat mukavasti näkyvyyttä niin alan medioissa kuin yleiskanavissa, sekä sosiaalisen median kanavissa. Liiton asiantuntijat näkyivät eri medioissa 180 kertaa. Liiton asiantuntijat sekä hallituksen puheenjohtaja kirjoittivat yhteensä 12 blogia vuoden aikana. Lisäksi LVI-TU:n asiantuntijat kirjoittivat vakiokolumnia KITA-lehteen ja esiintyivät asiantuntijana useissa media-artikkeleissa.

Vuonna 2020 liitto toimitti kymmenen uutiskirjettä noin 1 000 sidosryhmäläiselle. Kirjeiden avausprosentti oli keskimäärin 30. Uutiskirjeiden aiheina olivat mm. liiton elinkeinopoliittisen vaikutustyön teemat kuten esimerkiksi korjausrakentamisen ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden edistäminen.

Toimintavuonna liiton kotisivuilla vieraili keskimäärin 2 500 henkilöä (2 155, 2020) kuukausittain. Lisäksi liitto toimi aktiivisesti sosiaalisessa mediassa, erityisesti Twitterissä, LinkedInissä ja Instagramissa, joissa liitolla on yhteensä noin 3 000.

Liiton some-tileillä noin

3 000

seuraajaa.

Liiton asiantuntijat esiintyivät mediassa

180

kertaa.

Ka. **2 500**

vierailua joka
kuukausi kotisivuilla.



Koulutuspolitiikka

Koulutuspolitiisen vaikuttamisen LVI-TU hoiti vuonna 2021 pääosin Talotekniikan työelämätoimikunnan kautta. Työelämätoimikunta on Opetushallituksen yhteydessä toimiva luottamuselin, jonka toimivaltaan kuuluu kansallisella tasolla ammatillisen koulutuksen laadunvarmennus.

Työelämätoimikunnat laativat tilannekuvia ja toimenpidesuosituksia sille toimitettavan tilastotiedon pohjalta sekä toimeenpanemalla ns. vierailukäyntejä, joiden aikana se paneutuu vierailun kohteena olevan koulutuksen järjestäjän päätöksiin ja toimintaa ohjaaviin asiakirjoihin. Koronan vuoksi työelämätoimikunta teki vain kaksi vierailukäyntiä.

Liitto vaikutti poliittikoihin ja opetusviranomaisiin erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen liittyvän koulutus- ja tutkimustoiminnan parantamiseksi.

- Talotekniikan perustutkinnon perusteet arvioitiin suhteessa EU-asetuksista aiheutuviin osaamistarpeisiin. Arvioinnin perusteella annetaan muutosesitykset Opetushallitukselle keväällä 2022.
- Tehtiin esitys Talotekniikan erikoisammattitutkinnon uudistamisesta yhdessä rakennusvalvontojen edustajien kanssa siten, että se vastaisi paremmin KVV- ja IV-työnjohtajien kelpoisuudesta säädettyjä vaatimuksia.
- Talotekniikan työelämätoimikunnassa osallistuttiin näyttöjen järjestämisen arvioitiin sekä laadittiin kansallinen tilanearvio.
- Osallistuttiin Tampereen Yliopiston Talotekniikan työelämäprofessorin rahoitukseen (tutkimustyön aloittaminen).
- Tilattiin Aalto-yliopistolta kaksi tutkimusta asennustoiminnan tehostamiseksi, joiden tulokset vaikuttavat jatkossa keskeisesti insinöörikoulutuksen sisältöjä koskeviin ehdotuksiin.

Kansainvälinen yhteistyö

LVI-TU on Euroopan LVI-urakointiliittojen yhteistyöjärjestö GCP Europan jäsen. LVI-TU:n toimitusjohtaja osallistui järjestön vuosikokoukseen, joka järjestettiin koronaepidemian vuoksi Teams-kokouksena.



Henkilöstö

Liiton toimistossa jäseniä palvelevat toimitusjohtaja Mika Hokkanen, assistentti Johanna Ström, erityisasiantuntija Juha-Ville Mäkinen, viestintäpäällikkö Pipsa Hiltunen, lakimies Pia Kilpeläinen 3.12.2021 asti, LVI-asiantuntija Marko Kempas 8.6.2021 asti sekä asiantuntija Kimmo Nurmela 15.10.2021 alkaen

LVI-TU:n hallituksen puheenjohtajana toimi Heikki Pesu Are Oy:stä 14.10.2021 asti, jonka jälkeen puheenjohtajuus siirtyi varapuheenjohtajana toimineelle Mika Nikulalle Maskun Talotekniikkatiimi Oy:stä. Uudeksi varapuheenjohtajaksi valittiin Petri Valve Cervi Talotekniikka Oy:stä.

[Hallituksen](#), [johtokunnan](#) sekä [palkitsemis- ja vaalivaliokunnan](#) kokoonpanot.

Tapals Oy

LVI-TU:n omistaman Tapals Oy:n tehtävänä on toteuttaa liiton liiketoiminnallinen toiminta. Toimintavuoden aikana Tapals järjesti työsuhteisiin ja urakkahinnoitteluun liittyviä jäsenkoulutuksia sekä avoimina että yrityskohtaisesti. Tapals julkaisi vuonna 2021 LVI-asennuksen ja Talotekniikan kalenterit

Kevätkokous

25.5.2021

Teams-kokouksena.

Syyskokous

14.10.2021

Teams-kokouksena.

